

介護職員等処遇改善加算 及び
福祉・介護職員等処遇改善加算に関する取り組み

社会福祉法人阪神共同福祉会園田苑
特別養護老人ホーム園田苑

◇ **イントロダクション:**

- 当事業所では、介護職員等の処遇改善を図るため、さまざまな取り組みを実施しています。このページでは、職場環境等要件に基づく具体的な取り組み内容をご紹介します。

◇ **取り組み内容:**

- **入職促進に向けた取り組み**
 - 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者など幅広い層の採用促進
- **資質の向上やキャリアアップに向けた支援**
 - 働きながら介護福祉士取得を目指す者への支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引等研修、認知症ケア、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
 - 外部講師を招いての研修の受講や、eラーニングの受講支援
- **両立支援・多様な働き方の推進**
 - 有休休暇が取得しやすい環境の整備
- **腰痛を含む心身の健康管理**
 - 事業主負担による健康診断の実施
- **生産性向上のための業務改善**
 - 介護補助業務にあたる高齢者の活躍出来る環境(居室やフロア等の清掃、食事の配膳下膳等の他、洗濯業務や針仕事等)による役割分担の明確化
- **やりがい・働きがいの醸成**
 - 地域の保育園児との交流や地域住民ボランティアとの交流

◇ **更新情報:**

- 定期的にこのページを更新し、最新の取り組み内容を反映させます。